



Uppförandekod

Volvokoncernen

Internationellt åtnjuter **Volvokoncernen** ett högt anseende som ett ansvarstagande företag. Det bygger på integritet och affärsverksamhet som är konsekvent bedriven enligt de lagar och regleringar som styr koncernens aktiviteter. Affärsframgångarna beror på ett förtroende som byggts upp och upprätthålls hos kunder, aktieägare, medarbetare, myndigheter och allmänheten.

ALLMÄNNA PRINCIPER

Volvokoncernen ska

- följa lagar och regleringar i samtliga länder där företaget bedriver verksamhet
- tillämpa ansvarsfulla affärsmetoder som avspeglas och stöds i riktlinjer, beslut och handlingar
- integrera principerna i denna policy i kritiska processer.

KRAV PÅ AFFÄRSPARTNER

Volvokoncernen väljer i första hand att samarbeta med komponentleverantörer, konsulter, distributörer och andra affärspartner som delar principerna i denna uppförandekod.

Volvokoncernen uppmanar sina affärspartner att tillämpa affärsstandarder som överensstämmer med principerna i denna uppförandekod.



Affärsprinciper

REDOVISNING OCH RAPPORTERING

Alla ekonomiska transaktioner ska alltid redovisas enligt allmänt vedertagna redovisningsprinciper och redovisningen måste visa transaktionernas beskaffenhet på ett korrekt och icke-missvisande sätt.

Volvokoncernens redovisning ska vara öppen, sanningssenlig och utgiven vid erforderlig tidpunkt och ge en sann bild av Volvokoncernens resultat.

ANTIKORRUPTION

Volvokoncernen ska inte delta i eller acceptera någon form av bedrägligt förfarande.

Representanter för Volvokoncernen ska inte erbjuda kunder, potentiella kunder, leverantörer, konsulter, regeringar, myndigheter, eller representanter för sådana organ, ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning eller vedertagna affärsmetoder striktare än lagstiftningen för att vinna eller behålla affärer eller tillskansa sig andra otillbörliga fördelar.

Volvokoncernens medarbetare ska inte ta emot betalning, gåvor eller annan ersättning från tredje man som på något sätt påverkar, eller kan uppfattas påverka, deras objektivitet i affärsbeslut.

PENNINGTVÄTT

Volvokoncernen ska inte acceptera, underlätta eller stödja penningtvätt.

INTRESSEKONFLIKTER

Alla representanter för Volvokoncernen ska hantera privata eller andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot, eller kan uppfattas strida mot, koncernens intressen.

Medarbetarnas privata intressen ska inte påverka, eller uppfattas påverka, deras omdöme eller agerande när de utför sina arbetsuppgifter som representanter för koncernen.

VOLVOKONCERNENS UPPFÖRANDEKOD

FÖRETAGETS EGENDOM OCH RESURSER

Volvokoncernens egendom och resurser ska användas för yrkesmässig verksamhet.

Egendomen och resurserna ska inte användas för personlig vinning, i bedrägligt syfte eller på annat otillbörligt sätt.

SKATTER

I samtliga länder där Volvokoncernen bedriver verksamhet ska respektive lands skattelagar och skatteregler följas. Om skattelagstiftningen inte ger någon tydlig vägledning ska noggrannhet och öppenhet vara ledprinciperna.

KUNDERBJUDANDEN

Volvokoncernen ska säkerställa att deras produkter uppfyller alla tillämpliga regleringar och lagkrav.

Volvokoncernen ska konstruera sina produkter med fokus på kärnvärdena kvalitet, säkerhet och omsorg om miljön.

MARKNADSFÖRING OCH FÖRSÄLJNING

Volvokoncernen ska presentera sina produkter och tjänster på korrekt sätt och följa tillämpliga regleringar och lagkrav.

Volvokoncernen ska inte göra falska uttalanden eller ge missvisande information om sina produkter eller deras prestanda, vilka innefattar produkternas säkerhets- och miljöegenskaper.

SUND KONKURRENS

Volvokoncernen ska konkurrera på ett sunt sätt och med integritet.

Volvokoncernen ska inte utbyta information, ingå avtal eller träffa överenskommelser med konkurrenter, kunder eller leverantörer som på otillbörligt sätt kan påverka marknaden eller utgången av ett anbudsförfarande.

Volvokoncernen ska tillämpa lagliga metoder vid all inhämtning av information om sina konkurrenter.

INSIDERHANDEL

Volvokoncernens medarbetare som har tillgång till konfidentiell information som kan påverka Volvos aktiekurs får inte köpa eller sälja Volvoaktier eller andra finansiella instrument som kan hänföras till Volvoaktien såsom terminskontrakt eller optioner. Dessutom får han eller hon inte, genom tips eller på annat sätt, få någon annan att bedriva sådan handel.

POLITISKT ENGAGEMANG

Volvokoncernen ska inta en neutral ställning i fråga om politiska partier och kandidater till offentlig förvaltning. Varken namn eller tillgångar som tillhör Volvokoncernens bolag får användas för att stödja intressen i politiska partier eller kandidater till offentlig förvaltning.



Mänskliga rättigheter och social rättvisa

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Volvokoncernen ska stödja och respektera skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter och säkerställa att koncernen inte medverkar till brott mot mänskliga rättigheter.

MOT DISKRIMINERING

Alla medarbetare ska ha samma möjligheter utifrån sin kompetens, erfarenhet och prestation oavsett kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, social bakgrund eller etniskt ursprung.

Alla medarbetare ska behandlas med respekt. Diskriminering, fysiska eller verbala trakasserier eller olagliga hot tolereras inte.

ARBETSMILJÖ

Nödvändiga förutsättningar för en säker och sund arbetsmiljö ska tillhandahållas alla medarbetare inom Volvokoncernen.

TVÅNGSARBETE

Volvokoncernen ska inte ägna sig åt eller stödja tvångsarbete, livegenskap eller slaveri. Volvokoncernen ska inte heller kräva någon form av deposition av anställda eller beslagta deras ID-handlingar.

Alla anställda är fria att lämna sin anställning efter uppsägning enligt gällande lag och avtal.

BARNARBETE

Barnarbete tolereras inte. Minimålder för anställning är den ålder man uppnått då den obligatoriska skolgången avslutats, men aldrig lägre än 15 år.

VOLVOKONCERNENS UPPFÖRANDEKOD

FÖRENINGSFRIHET

Volvokoncernen respekterar alla medarbetares rättighet att vara medlem i en fackförening för att tillvarata sina intressen som anställd, organisera sig och löneförhandla kollektivt eller individuellt. Volvokoncernen ska respektera de erkända fackförbunden. En medarbetares rättighet att avstå från att gå med i ett fackförbund ska respekteras.

Volvokoncernen ska meddela de fackliga representanterna och berörda myndigheter om större förändringar i verksamheten enligt gällande lag.

ARBETSTIDER OCH LÖNER

Volvokoncernen ska följa tillämpliga lagar, avtal och branschstandarder avseende arbetstider och löner.



Miljöprinciper

RESURSEFFEKTIVITET

Volvokoncernens produkter och processer ska vara utformade på ett sätt som effektivt utnyttjar energi, naturtillgångar och råvaror och minimerar avfall och restprodukter.

FÖRSIKTIGHETSPRINCIPEN

Volvokoncernen ska undvika material och metoder som kan medföra miljö- och hälsorisker när lämpliga alternativ finns.

Särskild tonvikt ska läggas på att utvärdera de eventuella risker som befintliga och framtida ämnen och processer kan medföra så att den negativa miljöpåverkan minimeras.

Ansvar för efterlevnad

Volvokoncernens chefer ansvarar för att implementera denna policy och informera sina medarbetare om deras rättigheter, skyldigheter och ansvarsområden samt att presentera innehållet och andemeningen i detta dokument inom sin organisation. Volvokoncernens samtliga medarbetare ansvarar för att följa lokal lagstiftning och Volvokoncernens policyer. Uttryckligt eller underförstått godkännande av tivelaktiga handlingar som strider mot uppförandekoden tolereras inte och kan resultera i disciplinära åtgärder som innebär såväl uppsägning som åtal.

Avvikelser

Avvikelser från denna policy får endast godkännas av AB Volvos styrelse.

Språk

Originalspråket för detta dokument är engelska. Vid eventuell tvist ska alltid den engelska versionen gälla framför översatta versioner på andra språk.

Periodisk granskning

Utgivaren ansvarar för att detta dokument granskas en gång per år.

Rapportera brott mot uppförandekoden

Alla medarbetare inom Volvokoncernen uppmanas att rapportera misstänkta brott mot uppförandekoden till sin chef eller sin chefs chef. Om medarbetarens rapportering inte skulle tas på allvar, eller om medarbetaren inte känner sig bekväm med att rapportera det misstänkta brottet till sin chef, ska medarbetaren följa whistleblower-rutinen.

Godkänd av styrelsen den 5 september 2012. The original language version of this policy is English. The reference number is POL 000-0002.

VOLVO

AB Volvo (publ)

405 08 Göteborg
Telefon: 031-66 00 00